



La Direzione di **Centro San Benedetto s.r.l.** è profondamente convinta che il successo dell'azienda sia fondato sullo sviluppo delle risorse umane e valutare le loro capacità e competenze cercando di evitare discriminazioni, pregiudizi, stereotipi e cercando di favorire un ambiente diversificato ed inclusivo nel rispetto della normativa di riferimento. La politica Parità di Genere di **Centro San Benedetto s.r.l.** si fonda sui principi di imparzialità, inclusività, correttezza, trasparenza, contrasto ad ogni forma di violenza e discriminazione, valorizzazione del personale, tutela della persona e di uguaglianza di genere, su tutto il percorso professionale delle risorse umane, applicati a tutto il personale interno ed esterno che collabora abitualmente con l'Organizzazione. L'obiettivo della presente politica è quello di consolidare la presenza di donne all'interno dell'Organizzazione ma anche di garantire parità salariale e di opportunità di carriera attraverso politiche e piani di selezione ed assunzione atti a favorire e valorizzare la meritocrazia e le diversità. A supporto di tale iniziativa il **Centro San Benedetto s.r.l.** ha stanziato un budget congruo per lo sviluppo della PdR125:2022.

L'Azienda dispone di adeguati metodi di controllo e segnalazione per individuare e rimuovere eventuali difformità. A tal fine, è stato istituito un Comitato Guida per la Parità di Genere, incaricato di monitorare l'implementazione e il miglioramento continuo del sistema ed un Responsabile del Sistema di Gestione della Parità di Genere. L'Organizzazione è molto attenta alle esigenze dei propri Clienti e attua una politica volta a favorire la parità di genere non solo al proprio interno, ma anche favorendo relazioni con partner che aderiscono a questo obiettivo di sostenibilità sociale.

L'organizzazione **Centro San Benedetto s.r.l.** si impegna a:

- sostenere e consolidare il talento femminile in tutti i processi aziendali, partendo dal recruitment;
- favorire la formazione, informazione e sensibilizzazione del proprio personale e management sull'inclusione e la parità di genere;
- incoraggiare l'utilizzo di un comportamento e un linguaggio inclusivo, gentile, neutrale e non discriminante sia all'interno che all'esterno dell'Organizzazione;
- promuovere politiche per la conciliazione vita-lavoro;
- promuovere, comunicare e diffondere in modo trasparente, anche attraverso i canali web e social, la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile;
- ridurre in modo graduale eventuali differenze retributive e di avanzamento nella carriera che possano essere accorse nella storia dell'Organizzazione,
- vietare qualsiasi molestia, abuso (fisico, verbale o digitale) e trattamento discriminatorio del personale, garantendo anche canali di segnalazione sicuri e riservati;
- condividere al suo interno e a tutti i suoi principali stakeholder, partner, fornitori e clienti tale politica;
- rendere disponibile la politica di parità di genere sul sito internet.

Gli impegni assunti dall'Organizzazione soddisfano i requisiti specifici della Prassi UNI/PdR 125:2022 a garanzia di un sistema di gestione per la parità di genere solido, credibile ed affidabile.

Cervaro 15 gennaio 2026

La Direzione  
  
CENTRO  
SAN BENEDETTO  
AMMINISTRATORE UNICO  
**MIRKO CLEMENTE**